

Stellenausschreibung im Gemeindepädagogischen Dienst für die Arbeit mit Kindern und Jugendlichen

(Besetzung, Wiederbesetzung oder Vertretung einer bereits errichteten Stelle)

- **Die Fachberatung (Eltje Reiners, Katharina Adamek oder Robert Mehr)** ist grundsätzlich vor Ausschreibung von Stellen zu beteiligen (vgl. § 8 GpG) und nimmt zur fertigen Ausschreibung Stellung.
- Der Dekanatssynodal- und/oder Kirchenvorstand beschließt die Ausschreibung der Stelle.
- **Der Dekanatssynodal- und/oder Kirchenvorstandsbeschluss wird zusammen mit der Stellenausschreibung sowie der Stellungnahme der Fachberatung bis zum ersten Werktag des Monats in dem Sie eine Veröffentlichung im Amtsblatt wünschen eingereicht an:** Marion Glock Tel.: 06151 405-241 E-Mail: marion.glock@ekhn.de
im Dezernat 1 – Kirchliche Dienste, Referat Seelsorge und Beratung, Koordination Kirchengemeinden und Dekanate.
- **Musterbausteine für einen Ausschreibungstext**

Ausschreibungstext (Musterbausteine)	Anmerkungen
Das Evangelische Dekanat _____ sucht baldmöglichst eine/einen	Name der Kirchengemeinde bzw. des Dekanats sowie der Zeitpunkt, zu dem die Einstellung erfolgen soll (baldmöglichst, zum (Datum) oder zum nächst möglichen Zeitpunkt etc.)!!! Wichtig !!! Der Anstellungsträger ist zu benennen.
Gemeindepädagogin/Gemeindepädagogen (FH) oder Gemeindediakonin/Gemeindediakon (FH) oder Sozialpädagogin/Sozialpädagogen mit gemeindepädagogischer Qualifikation(m/w/d) - als Dekanatsjugendreferentin/Dekanatsjugendreferenten - für die Arbeit mit Kindern und Jugendlichen mit Einsatz in _____	Berufliche Qualifikation der/des gesuchten Bewerberin/Bewerbers Nach gescheitertem zweitem Ausschreibungsverfahren können auch Mitarbeitende ohne gemeindepäd. Qualifikation eingestellt werden (§ 4 Abs. 3 GpG i.V.m. § 8 GpVO). In diesem Fall ist die Verpflichtung zur Qualifikation zu vereinbaren. Bei der dritten Ausschreibung ist folgender Zusatz aufzunehmen: „Sollte die Qualifikation nicht vorliegen, so ist diese zu erwerben. Dies kann auch berufsbegleitend geschehen.“
100% -Stelle unbefristet oder 100% -Stelle, befristet bis ...	Bei Vorliegen einer Befristung bitte auch den Grund angeben (z.B. die Stelle ist befristet für die Dauer der Elternzeit, längstens bis...)
Zum Evangelischen Dekanat _____ gehören _____ Kirchengemeinden. Es erstreckt sich über eine Fläche von rd. _____qkm zwischen Ort A und Ort B. Im Dekanat gibt es noch _____ weitere Stellen im Gemeindepädagogischen Dienst	Kurze Vorstellung des Dekanats bzw. der Kirchengemeinde. Beispielsweise <ul style="list-style-type: none"> • Größe des Dekanats/ der Gemeinde? • Wie viele Kirchengemeinden gibt es in dem Dekanat? • Arbeitsschwerpunkte • Welche weiteren Stellen in diesem Arbeitsbereich gibt es? • Mitarbeiter/innen des Dekanats /der Einsatz-Gemeinde/n • Räume für die Arbeit/Büro für Mitarbeiter/in • Weitere Einrichtungen im Dekanats-bzw. Gemeindegebiet
Zu Ihren Aufgabengebieten gehören: - - -	Welche Aufgabengebiete sollen betreut werden (siehe Stellenbeschreibungen) (Arbeit mit Kindern und Jugendlichen, Arbeit mit Konfirmand*innen, etc.) <ul style="list-style-type: none"> • Vernetzung zwischen Gemeinden, der Stadt, anderen Einrichtungen, • Gewinnung, Qualifizierung und Begleitung von Ehrenamtlichen, Honorarkräften, etc.

<p>Voraussetzungen für eine Bewerbung sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> - - - 	<p>Welche Fähigkeiten bzw. Kompetenzen werden benötigt (siehe Stellenbeschreibungen) z.B.: Flexibilität und Kreativität, Teamfähigkeit, soziale und kommunikative Kompetenz, Erfahrungen in Personalführung?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Werden EDV-Kenntnisse benötigt? • Welche weiteren Kenntnisse werden benötigt?
<p>Wir bieten Ihnen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - - - 	<ul style="list-style-type: none"> • Welche Räumlichkeiten stehen zur Verfügung? • Gibt es ein Team mit ehrenamtlichen Mitarbeitenden oder weiteren Hauptamtlichen? • Gibt es eine Dekanatsjugendvertretung? • Gibt es einen Jugendausschuss? • Teilnahme an besonderen Konferenzen, etc.? • Gibt es eine Unterstützung bei der Wohnungssuche?
<p>Die Vergütung erfolgt nach Richtlinien der KDO. Die Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung, die Mitgliedschaft in der Ev. Kirche und den Besitz der Fahrerlaubnis (B) setzen wir voraus</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Die Vergütung erfolgt nach den Richtlinien der EKHN/ KDO • Ist eine Fahrerlaubnis für die Ausübung der Stelle notwendig, so ist diese bereits im Text zu nennen. • Nach § 4 GpG wird die Zugehörigkeit zu Ev. Kirche (Gliedkirche der EKD i.d.R. vorausgesetzt)
<p>Nähere Auskünfte erteilen gerne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - - <p>Für mehr Informationen empfehlen wir unsere Dekanats-homepage _____de oder Sie wenden sich an ____</p>	<p>Hier einzutragen sind die Kontaktdaten von Auskunftspersonen sowie ggf. die Dekanatshomepage</p>
<p>Bewerbungen richten Sie bitte bis zum (Datum) mit den üblichen Unterlagen an das Ev. Dekanat _____</p>	<p>Hier ist der Bewerbungsschluss sowie die Adresse des Dekanats einzutragen</p>

Fach- und Praxisberatung

FB Kinder und Jugend

Landesjugendreferent

Robert Mehr